

Bases reguladoras da convocatoria de selección para cubrir, polo sistema de concurso, dous (2) postos indefinidos de técnicos/as superiores investigadores/as vinculado ao programa de investigación para a Aplicación da Intelixencia Artificial á Producción industrial

Referencia: FNS-23-TSINV1 NRP: 6090028

Referencia: FNS-23-TSINV2 NRP: 6090029

En cumprimento da Lei 16/2010, de 17 de decembro, de organización e funcionamento da administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, en materia de persoal e contratación, a Fundación Pública Gallega Centro Tecnológico de Supercomputación de Galicia, dependente da Axencia Galega de Innovación da Consellería de Economía, Emprego e Industria, acorda esta convocatoria de selección de persoal.

1. Obxecto da convocatoria

Esta convocatoria ten por obxecto a cobertura de postos que figuran no Anexo B deste documento na Fundación Pública Gallega Centro Tecnológico de Supercomputación de Galicia (Fundación CESGA).

2. Réxime xurídico da contratación

Contratación de persoal para a execución do programa de investigación citado no Anexo B, para o que se celebrará un contrato de actividades científico-técnicas, de duración indefinida a tempo completo, regulado en particular polo *artigo 23 bis* da *Lei 17/2022, de 5 de setembro, pola que se modifica a Lei 14/2011 de 1 de xuño da Ciencia, a Tecnoloxía e a Innovación* e polo disposto no Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores e na lexislación vixente que resulte de aplicación.

3. Duración

A contratación obxecto da presente convocatoria será indefinida, para a realización dos traballos indicados no Anexo B.

4. Requisitos

Os/as candidatos/as, para poder participar neste proceso selectivo deberán reunir os seguintes requisitos:

1. Poderán participar no proceso selectivo, as persoas que cumpran algunha das seguintes características:
 - Ter nacionalidade española.
 - Ser nacional dalgún dos Estados membros da Unión Europea.



- Ser nacional dalgún Estado no que, en virtude dos tratados internacionais asinados pola Unión Europea e ratificado por España, sexa de aplicación a libre circulación de traballadores.
 - Calquera que sexa a súa nacionalidade, tamén poderán participar os cónxuxes dos españois e dos nacionais doutros Estados membros da Unión Europea, sempre que non estean separados de dereito. Así mesmo, coas mesmas condicións poderán participar os seus descendentes e os do seu cónxuxe sempre que non estean separados de dereito, sexan menores de vinte e un anos ou maiores de dita idade dependentes.
 - Ter residencia legal en España, no caso de tratarse de estranxeiros non incluídos nos apartados anteriores.
 - Ter cumpridos os 16 anos de idade.
2. Posuír e acreditar o TÍTULO que figura no Anexo B para este posto.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro, deberán estar en posesión da credencial que xustifique a súa homologación na data de remate do prazo de presentación de solicitudes. O requisito da homologación non será aplicable aos aspirantes que obtiveran o recoñecemento da súa cualificación profesional no ámbito das profesións reguladas, ao abeiro das disposicións de Dereito Comunitario (Directiva 89/48/CEE, Directiva 2005/36/CE e RD 1837/2008).

3. Coñecemento da lingua galega (acreditado con copia simple do título de perfeccionamento en lingua galega ou CELGA 4 ou dos estudos equivalentes homologados polo órgano competente en materia de política lingüística). Os/as aspirantes que non estean en posesión da titulación requirida, deberán realizar unha proba eliminatoria e cuxa valoración será de apto ou non apto.
4. Coñecemento de inglés no nivel requirido que figura no Anexo B (acreditado con copia simple do certificado correspondente ou outro tipo de acreditación/certificación equivalente atendendo á escala CEFR (Common European Framework of Reference). Os/as aspirantes que non estean en posesión da titulación requirida, deberán realizar unha proba eliminatoria e cuxa valoración será de apto ou non apto.
5. Posuír as capacidades e aptitudes físicas e psíquicas que sexan necesarias para o desempeño das correspondentes funcións ou tarefas.
6. No caso de persoal laboral, non ter sido despedido mediante expediente disciplinario de ningunha Administración pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin atoparse na situación de inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no que fora separado o inhabilitado.

No caso de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitado/a ou en situación equivalente, nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.

7. Requisitos particulares: os indicados no Anexo B para o posto.



5. Documentación a presentar obrigatoriamente

- a. Solicitude asinada dirixida ao Director-Xerente da Fundación CESGA no modelo Anexo A.1, indicando a referencia do posto.
- b. Modelo asinado de datos persoais para cumprimento do Regulamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 (GDPR), Ley Orgánica de Protección de Datos y Garantía de Derechos Digitales (LOPDGDD, de la Ley 3/2018 de 5 de diciembre), no modelo Anexo A.2.
- c. Currículum vitae (CV), no que se fará constar a concorrencia dos requisitos esixidos e puntos valorados segundo as bases desta convocatoria.
- d. Fotocopia simple do título esixido para o posto no Anexo B.1, ou documento que acredite de modo fidedigno a posesión do correspondente título académico.
- e. Fotocopia simple do D.N.I. ou pasaporte. Os/as aspirantes que non teñan a nacionalidade española, acreditarán que concorren as circunstancias previstas na base 4.1.
- f. Fotocopia simple do expediente académico referido á titulación esixida no Anexo B.1.
- g. Se é o caso, fotocopia simple do título de perfeccionamento en lingua galega, do CELGA 4 ou dos estudos equivalentes homologados polo órgano competente en materia de política lingüística, ou certificado do CESGA no que se acredite a obtención da cualificación de APTO/A na proba de galego en convocatorias anteriores (no caso de que a proba fora feita anteriormente no CESGA, non será necesario aportalo no momento da solicitude, sendo necesario a súa solicitude no Anexo A, indicando a referencia da praza).
- h. Se é o caso, fotocopia simple do título ou certificado de inglés no nivel requirido no Anexo B ou acreditación/certificación equivalente atendendo á escala CEFR (Common European Framework of Reference), ou certificado do CESGA no caso de obtención da cualificación de APTO/A en proba do mesmo nivel de inglés en convocatorias de prazas anteriores (no caso de ter feita a proba no CESGA, non será necesario aportalo no momento da solicitude, sendo necesario marcalo no Anexo A, indicando a referencia da praza).
- i. Fotocopia simple da xustificación de cada un dos méritos a valorar especificados no Anexo B.2.1 para a Fase 1 de baremación de méritos. Só valoraranse os méritos que teñan unha xustificación documental axeitada.
- j. Modelo anexo B.3 cuberto para a valoración de méritos.

O aspirante seleccionado/a deberá presentar nas dependencias da Fundación CESGA dende a data da resolución, no prazo de días naturais que fixa o Anexo B.1, a seguinte documentación:

- Fotocopia compulsada do D.N.I. ou pasaporte. Os/as candidatos/as que non teñan a nacionalidade española, acreditarán documentalmente que concorren as circunstancias previstas na base 4.1.
- Fotocopia compulsada do título presentado para o posto que foi seleccionado/a ou documento que acredite de modo fidedigno a posesión do correspondente título académico.
- Orixinal das xustificacións dos méritos alegados para a súa comparación, se é o caso.



- Copia comparada do título de CELGA 4, do título de perfeccionamento da lingua galega ou dos estudos equivalentes homologados polo órgano competente en materia de política lingüística, ou certificado do CESGA no que se acredite a obtención da cualificación de APTO/A en convocatorias de prazas anteriores, ou compromiso de adquirir o seu coñecemento se fora o caso.
- Copia comparada do título de inglés, no nivel requirido no Anexo B, atendendo á escala CEFR, ou certificado do CESGA no que se acredite a obtención da cualificación de APTO/A en convocatorias de prazas anteriores.

6. Lugar e prazo de presentación de solicitudes

As solicitudes dirixidas ao director-xerente da Fundación deberán presentarse no modelo normalizado que figura no Anexo A.1 da presente convocatoria.

Presentaranse na Secretaría da Fundación ou remitiranse por correo certificado ás oficinas da Fundación CESGA sitas na Avenida de Vigo, s/n (Campus Vida), 15705 Santiago de Compostela, indicando no sobre a referencia do posto que aparece no Anexo B.1. destas bases ou por correo electrónico á dirección emprego@cesga.gal. No caso do envío por este último medio, toda a documentación terá que vir anexada en formato PDF e asinada en dixital e só se considerarán válidas as recibidas no CESGA antes da data límite. Deberá indicarse no asunto do mensaxe a referencia do posto que aparece no Anexo B.1. destas bases. No caso de envío por correo certificado deberá adiantarse por correo electrónico a emprego@cesga.gal copia do modelo da solicitude cuberta e do certificado de correos.

O prazo de presentación de solicitudes será o que figura no Anexo B.1 para o posto, contando a partir do día seguinte ao da publicación da presente convocatoria, no Diario Oficial de Galicia.

O enderezo que figure nas instancias considerárase como o único válido para os efectos de notificacións, sendo responsabilidade exclusiva do/a aspirante tanto un erro na súa consignación como a comunicación á Fundación, de calquera cambio nela.

7. Proceso de selección

A selección, efectuarase por unha comisión designada ao efecto para o posto que figura no Anexo B.1.

O proceso de selección consistirá no seguinte:

- Finalizado o prazo de presentación de solicitudes, publicaranse as listas provisionais de admitidos/as e excluídos/as ao proceso de selección, con indicación da causa de exclusión, establecéndose o prazo que figura no Anexo B.1 para, a petición do/a interesado/a, reparar calquera erro que sexa subsanable, e especificándose a data, hora e lugar para a realización da proba de galego para os/as candidatos/as que non teñan acreditados estes requisitos, no caso de ser necesarios. A proba de coñecemento de galego consistirá na tradución dun texto de galego a castelán.

A duración de cada proba será dun máximo de trinta (30) minutos. Todas as publicacións, relativas ao proceso selectivo, faranse na páxina web da Fundación www.cesga.gal.

Tras realizar as probas de idiomas, se foran necesarias, publicaranse as listas definitivas de admitidos/as e excluídos/as coa cualificación das probas



de inglés e galego, establecéndose un prazo de días naturais, que figura no Anexo B.1. para alegacións e reclamacións por parte dos/as candidatos/as.

- A selección do candidato será efectuada polo procedemento de concurso de méritos, que constará de dúas fases: unha primeira fase de baremación de méritos alegados e outra segunda fase de entrevista persoal.
 1. A Primeira Fase consistirá na valoración dos méritos alegados polos aspirantes que se puntuarán de acordo co baremo establecido no Anexo B.2. Finalizada esta primeira fase da valoración dos méritos, a Comisión publicará na páxina web da Fundación (www.cesga.gal), a listaxe provisional da puntuación de todos/as os/as aspirantes, establecéndose un prazo de días naturais, que figura no Anexo B.1, para alegacións e reclamacións por parte dos/as candidatos/as.

Finalizadas as alegacións á valoración provisional dos méritos, publicarase a valoración definitiva designando aos candidatos que por obter a mellor puntuación deberán pasar á segunda Fase (realización da entrevista). Nesta publicación establecerase a data, lugar e hora de realización da entrevista. O número de candidatos seleccionados para a entrevista será o especificado no Anexo B.1 para o posto.

2. A Segunda Fase consistirá na realización das entrevistas persoais, cuxa puntuación máxima se especifica no Anexo B.1. A duración da entrevista será duns quince (15) minutos e terá unha valoración máxima que figura no Anexo B.1 para o posto e versará sobre:
 - a. Perfil dos/as candidatos/as.
 - b. Complementos do currículum vitae.
 - c. Idoneidade dos/as candidatos/as para o posto.
 - d. Disponibilidade de incorporación.
 - e. Capacidade de argumentación e comunicación.
 - f. Cuestións propias das funcións do posto a desempeñar.

A entrevista realizarase de forma individualizada e terá por finalidade obter un mellor coñecemento do/a aspirante, grazas á comunicación directa que proporciona e ademais permitirá ao candidato presentarse ante a organización, argumentar a súa experiencia e ter a oportunidade de resolver dúbidas respecto ao posto de traballo ao que está a aspirar.

Finalizada esta segunda fase das entrevistas, a Comisión publicará na páxina web da Fundación, www.cesga.gal, un acordo coa listaxe da puntuación final dos/as aspirantes que virá determinada pola suma das puntuacións obtidas en cada unha das fases (valoración de méritos e a entrevista), establecéndose o prazo de días naturais que figura no Anexo B.1, para alegacións e reclamacións por parte dos/as candidatos/as.

- Finalizada a fase de alegacións, a comisión publicará, na páxina web da Fundación, www.cesga.gal, o resultado da selección.

De producirse empate na puntuación, dirimirase a favor da persoa aspirante do xénero infrarrepresentado na categoría á que opta.



De persistir o empate, dirimirase a favor da persoa que obteña maior puntuación na fase dos méritos enumerados no anexo B.2 pola orde establecida no mesmo e en último lugar pola orde alfabética do primeiro apelido e de ser igual polo segundo, a partir da letra establecida na Resolución da Consellería de Facenda e Administración Pública do 23 de xaneiro de 2023 (DOG número 18, de 26 de xaneiro de 2023) pola que se fai público o resultado do sorteo ao que se refire o Regulamento de selección de persoal da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia. En último lugar, o empate dirimirase por sorteo entre os implicados.

8. Comisión de Selección

1. A comisión de selección estará formada, polos membros que figuran no Anexo B.1 para o posto.

O Presidente da Fundación, en caso de necesidade, poderá nomear suplentes. A Comisión poderá nomear asesores expertos, os cales limitaranse ao exercicio das súas respectivas especialidades e colaborarán coa comisión con base exclusivamente nas mesmas. Os membros da Comisión de Selección estarán en posesión de titulación igual ou superior á do posto obxecto da convocatoria.

En todo caso, a Fundación garantirá, na medida do posible, a paridade entre mulleres e homes na designación da comisión de acordo co establecido no artigo 48 do Decreto Lexislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade.

2. Os membros da comisión absteranse de intervir, notificándollo ao presidente, cando concorran neles circunstancias das previstas no artigo 23 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público ou que realizen tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas nos cinco anos anteriores á publicación desta convocatoria.

O presidente solicitará aos membros da comisión de selección declaración expresa de non atoparse incurso nas causas sinaladas de abstención.

Os/as aspirantes poderán recusar aos membros da comisión de selección cando concorran as circunstancias previstas na presente base.

3. Para a válida constitución da comisión, para os efectos de realización de sesións, deliberacións e toma de acordos, requirirase a presenza in situ ou por videoconferencia ou audioconferencia, de polo menos a metade dos seus membros, con presenza en todo caso do/a presidente/a e do/a secretario/a.

Para a toma de decisións da comisión, e demais cuestións da comisión, estarase ao disposto nas Instrucións relativas ao funcionamento e actuación dos órganos de selección do 11 de abril de 2007, modificadas polo acordo do Consello da Xunta de Galicia do 8 de abril de 2010.

4. Para efectos de comunicación e demais incidentes, a comisión terá como sede as oficinas da Fundación CESGA sitas na Avenida de Vigo, s/n (Campus Universitario Sur) - 15705 Santiago de Compostela.



9. Resultado da Selección

Finalizado todo o proceso anterior, a comisión de selección publicará a través da páxina web da Fundación (www.cesga.gal), o resultado da selección co nome da persoa seleccionada para o posto. Así mesmo, e co fin de determinar posibles substitucións para este proceso selectivo, a comisión elaborará unha lista de espera entre as persoas finalistas que realizaron a entrevista e que non resultasen beneficiarias do posto. A vixencia da lista de substitucións coincidirá coa duración do contrato obxecto do proceso selectivo. Farase constar o prazo de incorporación, así como a documentación complementaria que deberá achegar a persoa seleccionada para formalizar o contrato.

A contratación da persoa estará condicionada á autorización preceptiva da Xunta de Galicia e o tipo de contrato será o referido na cláusula 2 destas bases.

Este contrato estará suxeito ao período de proba regulado no artigo 14 do Estatuto dos Traballadores, actuando como órgano de contratación da Fundación o seu Director-Xerente, acto para o que está facultado en virtude da escritura de poder outorgada con data 3 de marzo de 2022 ante o notario do Ilustre Colexio de Galicia D. José Manuel Amigo Vázquez e co número de protocolo 680.

Santiago de Compostela (á data da sinatura dixital)

O director xerente da Fundación CESGA,
Lois Orosa Nogueira



ANEXO A: Modelos A.1 e A.2

Bases reguladoras da convocatoria de selección para cubrir, polo sistema de concurso, dous (2) postos indefinidos de técnicos/as superiores de investigación vinculados ao programa de investigación para a Aplicación da Intelixencia Artificial á Producción industrial

Referencia: FNS-23-TSINV1 NRP: 6090028

Referencia: FNS-23-TSINV2 NRP: 6090029



A.1. MODELO DE SOLICITUDE

Referencia:FNS-23-TSINV1/FNS-23-TSINV2	Data publicación anuncio:
DNI/NIE:	Nome
Primeiro apelido	Segundo apelido
País	Código postal
Provincia	Concello
Enderezo	
Correo electrónico	Móbil/Teléfono de contacto

- Copia DNI
- Anexo A.2 Datos persoais
- Currículo Vitae
- Copia da Titulación
- Copia Expediente académico
- Copia Certificado Perfeccionamento da Lingua Galega ou CELGA 4, se é o caso.....
- Solicita recoñecemento da aptitude en Lingua Galega de convocatorias anteriores da Fundación CESGA Ref. Posto
- Xustificación do coñecemento de inglés
- Solicita recoñecemento da aptitude en Lingua Inglesa de convocatorias anteriores da Fundación CESGA Ref. Posto
- Modelo Anexo B.3 de valoración de méritos e copia dos xustificantes dos méritos alegados e modelo B.4 (se fora o caso)
- Outra documentación

DECLARACIÓN XURADA:

- A persoa abaixo asinante declara baixo xuramento posuír as capacidades e aptitudes físicas e psíquicas que sexan necesarias para o desempeño das correspondentes funcións ou tarefas (marque este cadro se é o caso).
 - A persoa abaixo asinante, declara baixo xuramento non ter sido despedido mediante expediente disciplinario de ningunha Administración pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin atoparse na situación de inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no que fora separado ou inhabilitado.
 - A persoa abaixo asinante, no caso de ser nacional doutro Estado, declara baixo xuramento non atoparse inhabilitado/a ou en situación equivalente, nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público
- Solicita a participación no proceso de selección convocado pola Fundación CESGA e referenciado anteriormente na solicitude.

Santiago de Compostela,de de de

Asdo.:

DIRECTOR XERENTE FUNDACIÓN CESGA
Avda. de Vigo, s/n (Campus Vida) 15705 Santiago de Compostela (A Coruña)



A.2. MODELO PARA RECABAR DATOS PERSOAIS DE CANDIDATOS/AS A EMPREGO

Referencia do posto: FNS-23-TSINV1/TSINV2	
DNI/NIE	Nome
Primeiro apelido	Segundo apelido

En cumprimento da normativa vixente en materia de protección de datos, "Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 (GDPR), Ley Orgánica de Protección de Datos y Garantía de Derechos Digitales (LOPDGDD, de la Lei 3/2018 de 5 de decembro)" facilitámoslle a seguinte información que debe ler, antes de asinar a ficha de alta como candidato/a de emprego:

Responsable do tratamento dos datos de carácter persoal:	Fundación Pública Galega Centro Tecnolóxico de Supercomputación de Galicia (CESGA), con CIF: G15852981 e domicilio en Avenida de Vigo, s/n Campus Sur, CP: 15705, Santiago de Compostela. rgpd@cesga.es
Fins do tratamento:	Os datos persoais facilitados vanse utilizar para a xestión dos procesos de selección do CESGA.
Lexitimación:	Consentimento do/a interesado/a.
Destinatarios:	Non se van realizar cesións a terceiros. Non se van realizar transferencias internacionais de datos.
Dereitos:	Ten dereito a acceder, rectificar e suprimir os datos, así como outros dereitos, como se explica na información adicional.
Información adicional:	Pode consultar a información adicional na Política de Privacidade e Protección de Datos que figura na páxina web do CESGA: https://cesga.es/es/politicadeprivacidad

Consentimento para o tratamento de datos persoais (marcar o recadro)

O/A interesado/a declara ser maior de 16 anos, e presta o seu consentimento para o tratamento dos seus datos de carácter persoal, de acordo coa información facilitada e as condicións expostas na Política de Protección de Datos. Así mesmo, declara ser exactos e veraces os datos facilitados e obrígase a comunicar por escrito á Fundación Pública Galega Centro Tecnolóxico de Supercomputación de Galicia (CESGA), Avenida de Vigo, s/n - Campus Vida, CP 15705 Santiago de Compostela, calquera variación ou modificación que se produza nos datos antes referidos.

Santiago de Compostela, de de

Asdo.:



ANEXO B:

B.1. DESCRICIÓN E REQUISITOS DOS POSTOS

B.2. FASES DO CONCURSO

B.2.1. Fase 1: baremación de méritos

B.2.2. Fase 2: Entrevista

B.3. MODELO PARA A VALORACIÓN DE MÉRITOS



ANEXO B: MODELOS B.1, B.2 e B.3

Bases reguladoras da convocatoria de selección para cubrir, polo sistema de concurso, dous (2) postos indefinidos de técnicos/as superiores investigadores/as vinculados ao programa de investigación para a Aplicación da Intelixencia Artificial á Producción industrial

Referencia: FNS-23-TSINV1 NRP: 6090028

Referencia: FNS-23-TSINV2 NRP: 6090029



B.1. DESCRICIÓN E REQUISITOS DOS POSTOS

REFERENCIA	FNS-23-TSINV1 e FNS-23-TSINV2
Nº RELACIÓN DE POSTO	6090028-6090029
CATEGORÍA, DENOMINACIÓN	TÉCNICO/A SUPERIOR INVESTIGADOR
DURACION ESTIMADA DO CONTRATO	Indefinida
PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN	<i>Aplicación das tecnoloxías da Intelixencia Artificial á produción industrial.</i>
CONTRATO	Contrato de actividades científico-técnicas de duración indefinida a tempo completo, regulado en particular polo <i>artigo 23 bis</i> da <i>Lei 17/2022, de 5 de setembro, pola que se modifica a Lei 14/2011 de 1 de xuño da Ciencia, a Tecnoloxía e a Innovación</i> e vinculado ao <i>Programa de Investigación</i> citado anteriormente.
DESCRICIÓN	Investigación da aplicación das tecnoloxías da Intelixencia Artificial ao control do proceso produtivo nas industrias e nos sistemas de computación.
FUNCIONS DOS POSTOS	<p>As necesarias para a o desenvolvemento adecuado do programa de investigación. Para iso levará a cabo as seguintes tarefas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Investigación, execución e supervisión de tarefas técnicas e de investigación como son deseño, programación e avaliación de algoritmos baseados en técnicas de intelixencia artificial. • Analítica de datos necesaria para a creación de modelos de Inteligencia Artificial. • Participación no despregue e evolución das infraestruturas asociadas á liña de investigación. • Documentación e mantemento do software desenvolvido. • Busca de financiamento para o mantemento da liña de investigación. • Participación no deseño e seguimento do plan de traballo dos diferentes proxectos que compoñen a liña de investigación. • Coordinación ou participación na redacción dos informes científicos, técnicos e de xestión dos proxectos. • Publicación de resultados en revistas, conferencias e demais medios de comunicación e difusión de resultados.



	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación coas entidades financiadoras, os provedores, socios e subcontratas do programa de investigación e os diferentes proxectos que a compoñen. • Vixilancia tecnolóxica: Busca e análise da documentación científica e técnica relacionada coa temática do programa de investigación, tanto de publicacións científicas como de patentes. • Execución doutras tarefas asociadas co correcto desenvolvemento do programa de investigación: asistencia a reunións, participación en conferencias e cursos, elaboración de informes, realización de presentacións, xeración de material promocional, formación sobre as técnicas utilizadas • Outras tarefas necesarias para a realización do programa de investigación.
<p>TITULACIÓN REQUERIDA</p>	<p>Nivel 3 (Grao + Máster) segundo o Marco Español de cualificacións para a Educación Superior recollido no Real Decreto 1027/2011 de 15 de xullo. Deberá estar en posesión dos títulos oficiais de grao, ou equivalente, e de máster universitario, ou equivalente, tendo superadas, a lo menos, 300 créditos ECTS no conxunto destas dúas ensinanzas.</p> <p>Tanto o grao como o máster, deberán estar adscritos nalgún dos seguintes ámbitos do coñecemento, segundo o Real Decreto 822/2021 (Anexo I):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ciencias da Terra. • Física e astronomía. • Enxeñaría eléctrica, enxeñaría electrónica e enxeñaría da telecomunicación. • Enxeñaría industrial, enxeñaría mecánica, enxeñaría automática, enxeñaría da organización industrial e enxeñaría da navegación. • Enxeñaría informática e de sistemas. • Enxeñaría química, enxeñaría dos materiais e enxeñaría do medio natural. • Matemáticas e estatística. • Química



		<p>Transitoriamente, para titulacións non adaptadas ao novo marco, serán válidas aquelas adscritas a algunha das seguintes ramas do coñecemento, segundo o Real Decreto 1393/2007 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ciencias. • Enxeñaría e Arquitectura.
NIVEL DE INGLÉS		B1
REQUISITOS PARTICULARES		NON SE ESIXEN
PRAZOS	PRESENTACIÓN SOLICITUDES	10 (dez) días naturais
	PRESENTACIÓN DE RECLAMACIÓN A LISTAXE PROVISIONAL DE ADMITIDOS	3 (tres) días naturais
	PRESENTACIÓN RECLAMACIÓN A LISTAXE DEFINITIVA E PROBAS IDIOMAS	3 (tres) días naturais
	PRESENTACIÓN RECLAMACIÓN A BAREMACIÓN DE MÉRITOS FASE 1	3 (tres) días naturais
	PRESENTACIÓN RECLAMACIÓN A LISTAXE DE PUNTUACIÓN FINAIS (FASE 1 E FASE 2)	3 (tres) días naturais
	APORTACIÓN DA DOCUMENTACIÓN FINAL POLO/A CANDIDATO/A SELECCIONADO/A	3 (tres) días naturais
Nº DE CANDIDATOS/AS SELECCIONADOS/AS TRAS SUPERAR A FASE 1 PARA REALIZACIÓN DA ENTREVISTA		10 candidatos entre aqueles que tiveran un mínimo de 25 puntos na Fase 1



PUNTUACION MÁXIMA DOS MÉRITOS FASE 1	60 puntos
PUNTUACION MÁXIMA FASE 2 (ENTREVISTA)	6 puntos
COMISIÓN DE SELECCIÓN	<ul style="list-style-type: none">- <u>Presidencia</u>: Administrador de Aplicacións e Proxectos da Fundación CESGA. <u>Suplente</u>: Subdirector Técnico da Fundación CESGA.- <u>Secretario</u>: Técnico Superior de Aplicacións e Proxectos da Fundación CESGA. <u>Suplente</u>: Administrador de Sistemas CESGA.- <u>Vogais</u>: Administradora de área e-learning da Fundación CESGA Técnica Superior de Comunicacións da Fundación CESGA.



**B.2 FASES DO CONCURSO PARA OS POSTOS DE REF.: FNS-23-TSINV1/
FNS-23-TSINV2**

FASE 1	BAREMACIÓN DE MÉRITOS: Formación e Experiencia	Ata 60 puntos
FASE 2	ENTREVISTA PERSOAL	Ata 6 puntos

B.2.1. FASE 1: BAREMACIÓN MÉRITOS DOS POSTOS DE REF.: FNS-23-TSINV1/ FNS-23-TSINV2

CRITERIO	VALORACIÓN	DOCUMENTACIÓN XUSTIFICATIVA	PUNTUACIÓN MÁX.
Expediente académico	Ata 10 puntos, segundo a nota media recollida no expediente (1).	Fotocopia simple do expediente académico (1)	10
Participación en proxectos ou contratos de I+D+I relacionados coa aplicación do Machine Learning aos procesos industriais ou a simulación numérica.	1 punto por cada mes de participación en proxectos de calquera tipo de financiación pública ou privada.	Documentación acreditativa (2)	42
Publicacións científicas en revistas con revisión por pares relacionadas coa Intelixencia Artificial ou a Simulación Numérica	1 punto por publicación	Fotocopia simple da mesma e mais o DOI da publicación	3
Formación en computación de altas prestacións e tecnoloxías asociadas.	0,2 puntos por cada 10 horas de formación presencial, cun máximo de 1 punto por curso, sobre programación paralela, Machine Learning, Estatística, ou Big Data. 0,1 puntos por cada 10 horas de curso de formación presencial sobre programación en Python, FORTRAN, C++, C, Perl, Shell script, cun máximo de 1 punto por curso.	Certificado de asistencia ou superación, incluíndo o temario do curso e o número de horas (3). (Cada curso só se valorará unha vez, no criterio máis favorable)	3
Inglés	0,5 por certificación B2 1 punto por certificación C1 2 puntos por certificación C2 (en caso de posuír varios, valorarase só o de maior nivel)	Certificado de aptitude	2



Puntuación máxima FASE 1			60
--------------------------	--	--	----

(1) Valoradas segundo as normas acordadas na RESOLUCIÓN do 15 de setembro de 2011, da Secretaría Xeral Técnica da Consellería de Educación e Ordenación Universitaria, pola que se dispón a publicación do protocolo de colaboración para a valoración dos expedientes académicos.

Non se avaliarán expedientes de titulacións obtidos en España onde non veña recoñecida a nota media segundo o Real Decreto 1125/2003, do 5 de setembro, polo que se establece o sistema europeo de créditos e o sistema de cualificacións nas titulacións universitarias de carácter oficial e validez en todo o territorio nacional.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro, deberá presentarse a declaración de equivalencia de notas medias de estudos universitarios realizados en centros estranxeiros, segundo a resolución do 21 de marzo de 2016 da Dirección General de Política Universitaria do Ministerio de Educación, Cultura e Deporte e a resolución do 21 de xullo de 2016 (<http://www.educacionyfp.gob.es/en/servicios-al-ciudadano/catalogo/general/20/203615/ficha.html>).

(2) A participación en proxectos ou contratos valorarase en función da súa duración por proxecto e mes completo traballado, sen ponderarse proporcionalmente no caso de ser inferiores a un mes. Tomarase como referencia a vida laboral, dividindo por 30 a acumulación dos días correspondentes aos contratos avaliados que figuren na vida laboral (ou documento internacional sustitutorio). Só se computará un proxecto por mes, independentemente da categoría na que se encadre o mesmo. Xustificarse coa seguinte documentación:

- a. Contrato de traballo onde figure expresamente o nome e código do proxecto ou contrato ou certificación da entidade onde participou, incluíndo as datas de inicio e fin da participación.
- b. Copia da vida laboral para os contratos laborais en España ou documento internacional sustitutorio que inclúa a duración en días ou meses do contrato.
- c. Declaración responsable asinada polo solicitante, cunha descrición do proxecto ou contrato no que traballou, de non máis dunha cara dun folio A4, onde se xustifique a relación do mesmo co obxecto do criterio.

De non presentarse estes documentos, no prazo estipulado para a presentación de solicitudes, ou no prazo establecido para reclamacións tras a publicación da listaxe provisional de persoas admitidas, non poderá avaliarse a participación en Proxectos.

No caso de que a documentación presentada permita a valoración dun mérito en máis de un criterio, so se valorará unha vez no criterio máis favorable para a persoa aspirante ao posto.

(3) Non se considerarán como cursos os créditos obtidos en estudos regulados. A certificación do curso presencial ten que incluír o número de horas do curso e o programa/contido do mesmo.

B.2.2. FASE 2 : ENTREVISTA PERSOAL POSTOS DE REF.: FNS-23-TSINV1/TSINV2

FASE 2	ENTREVISTA PERSOAL		6 puntos
--------	--------------------	--	----------



Pasarán á fase de entrevista os 10 candidatos que obtiveran a maior puntuación e un mínimo de 25 puntos.

A entrevista terá unha valoración máxima de 6 puntos, realizarase cunha duración aproximada de 15 minutos e versará sobre:

- Perfil dos/as candidatos/as: valorarase a experiencia anterior no campo da Intelixencia Artificial aplicada ao sector industrial e coñecementos do proceso produtivo de fabricación de paneis de MDF.
- Complementos do currículum vitae: coñecementos de computación e inglés.
- Idoneidade do/a candidato/a para o posto.
- Dispoñibilidade de incorporación.
- Capacidade de argumentación e comunicación.
- Cuestións propias das funcións do posto a desempeñar.



B.3. Modelo valoración de méritos - Referencias: FNS-23-TSINV1 E FNS-23-TSINV2

Cada candidato deberá cubrir o seguinte modelo cos méritos aportados, indicando con claridade a referencia á documentación xustificativa aportada. Numeraranse as páxinas da documentación xustificativa e indicarse en cada apartado o/s número/s de páxina/s que corresponde/n a cada xustificación. De non cubrirse axeitadamente esta información os méritos poderían non ser avaliados pola comisión.

CRITERIO	VALORACIÓN	MÉRITOS ALEGADOS E PUNTUACIÓN E DOCUMENTACIÓN XUSTIFICATIVA	PUNTUACIÓN ALEGADA
C1. Expediente académico	Ata 10 puntos, segundo a nota media recollida no expediente (1)	Fotocopia simple do expediente académico (1)	
C2. Participación en proxectos ou contratos de I+D+I relacionados coa aplicación do Machine Learning aos procesos industriais ou a simulación numérica.	1 punto por cada mes de participación en proxectos de calquera tipo de financiamento público ou privado.	Documentación acreditativa (2)	
C3. Publicacións científicas en revistas con revisión por pares relacionadas coa Intelixencia Artificial ou a Simulación Numérica	1 punto por publicación	Fotocopia simple do expediente e mais o DOI da publicación	
C4. Formación en computación de altas prestacións e tecnoloxías asociadas.	0,2 puntos por cada 10 horas de formación presencial, cun máximo de 1 punto por curso, sobre programación computación paralela, Machine Learning, Estatística, ou Big Data.	Certificado de asistencia ou superación, incluíndo o temario do curso e o número de horas (3). (Cada curso só se valorará unha vez, no criterio máis favorable)	
C5. Inglés	0,5 por certificación B2		



CRITERIO	VALORACIÓN	MÉRITOS ALEGADOS E PUNTUACIÓN E DOCUMENTACIÓN XUSTIFICATIVA	PUNTUACIÓN ALEGADA
	1 punto por certificación C1 2 puntos por certificación C2 (en caso de posuír varios, valorarase só o de maior nivel)		



B.4 MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE

D _____, con DNI _____ DECLARA BAIXO A SUA RESPONSABILIDADE que é verídica a información indicada a continuación en relación á experiencia e aos proxectos nos que traballou profesionalmente:

EXPERIENCIA PRÁCTICA	
Contrato	Xustificación da participación en proxectos ou contratos de I+D+I relacionados cos seguintes ámbitos: <ul style="list-style-type: none">• Aplicación do Machine Learning aos procesos industriais ou á simulación numérica.
Introduza aquí o contrato	<p>Introduza aquí:</p> <ol style="list-style-type: none">1. A <u>descripción do traballo realizado</u>, e2. A xustificación da relación do mesmo cos ámbitos citados. <p>Adicionalmente, para a correcta xustificación do mérito, lembre aportar unha das seguintes documentacións:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Contrato de traballo e copia da vida laboral, se o contrato é en España. <p>ou</p> <ol style="list-style-type: none">2. Contrato de traballo e certificación do mesmo pola entidade contratante onde figure claramente a data de inicio e a duración do mesmo (ou data de inicio e finalización). Se a certificación non está en inglés, castelán ou galego, será necesario engadir unha tradución da certificación por un tradutor



	xurado.
	Engadir filas en caso necesario para experiencia adicional.

Lugar, data e sinatura

